

Podsumowanie 1. ankiety

Share my voice, panel dla imigrantów zarobkowych

Stopka redakcyjna

Wydanie

I&O Research

Data

28 kwietnia 2021 r.

Zleceniodawca

Het Kenniscentrum Arbeidsmigranten

www.hetkenniscentrumarbeidsmigranten.nl

Wprowadzenie

Het Kenniscentrum Arbeidsmigranten gromadzi aktualną wiedzę na temat imigrantów zarobkowych oraz dzieli się nią. W tym celu stworzono „Share my voice” – panel poświęcony w całości kwestii imigrantów zarobkowych w Holandii. W jego ramach prowadzone są badania umożliwiające imigrantom zarobkowym zabranie głosu w najróżniejszych tematach, które ich dotyczą. W styczniu i lutym 2021 r. przeprowadzone zostało pierwsze badanie, w którym wzięło udział ponad 1600 imigrantów zarobkowych. Analizując badanie, wyszczególniono różne typy imigrantów zarobkowych.

Tabela 1: Respondenci według typologii

Typ imigranta zarobkowego	Liczba	Procent
Wysoko wykwalifikowany z Europy Wschodniej (UE/EOG)	115	7%
Nisko wykwalifikowany z Europy Wschodniej (UE/EOG)	570	35%
Wysoko wykwalifikowany z pozostałej części Europy (UE/EOG)	174	11%
Nisko wykwalifikowany z pozostałej części Europy (UE/EOG)	144	9%
Wysoko wykwalifikowany z USA (łącznie z Kanadą/Oceanią)	82	5%
Wysoko wykwalifikowany z Indii	83	5%
Wysoko wykwalifikowany z pozostałej części świata	251	15%
Nisko wykwalifikowany z pozostałej części świata	215	13%
Łącznie	1634	100%

Ogólne zadowolenie z pobytu w Holandii

Trzy czwarte badanych imigrantów zarobkowych jest ogólnie (bardzo) zadowolonych z pobytu w Holandii, jednakże procent osób (bardzo) zadowolonych różni się znacznie pomiędzy poszczególnymi typami imigrantów zarobkowych.

Tabela 2: W jakim stopniu jest Pan(i) ogólnie zadowolony(-a) ze swojego pobytu w Holandii?

Typ imigranta zarobkowego	(Bardzo) Zadowolony(-a)	(Bardzo) Niezadowolony(-a)
Łącznie	74%	8%
Wysoko wykwalifikowany z pozostałej części świata	82%	7%
Wysoko wykwalifikowany z pozostałej części Europy (UE/EOG)	80%	6%
Nisko wykwalifikowany z pozostałej części Europy (UE/EOG)	79%	8%
Wysoko wykwalifikowany z Indii	78%	5%
Wysoko wykwalifikowany z Europy Wschodniej (UE/EOG)	74%	9%
Wysoko wykwalifikowany z USA (łącznie z Kanadą/Oceanią)	73%	13%
Nisko wykwalifikowany z Europy Wschodniej (UE/EOG)	69%	6%
Nisko wykwalifikowany z pozostałej części świata	66%	13%

Imigranci zarobkowy oceniają pozytywnie przede wszystkim warunki życiowe, lecz ważną rolę odgrywa także wynagrodzenie, warunki zatrudnienia i pracy. Negatywnie oceniano najczęściej zakwaterowanie i warunki mieszkaniowe.

*Kolorystyka użyta w tabelach

Aby podkreślić rzucające się w oczy wyniki, w tabelach stosowane są różne kolory. Punktem wyjścia przy stosowaniu kolorów jest odstępstwo wynoszące 5 punktów procentowych od średniej.

- 5 punktów procentowych lub więcej powyżej średniej: kolor niebieski
- 5 punktów procentowych lub mniej poniżej średniej: kolor różowy

Sytuacja mieszkaniowa

Ankietowani przyznali swojej obecnej sytuacji mieszkaniowej średnią ocenę wynoszącą 7.1. Wysoko wykwalifikowani imigranci zarobkowi są bardziej zadowoleni ze swojej sytuacji mieszkaniowej niż imigranci nisko wykwalifikowani. Najmniej zadowoleni ze swojej sytuacji mieszkaniowej są ogólnie nisko wykwalifikowani imigranci zarobkowi z Europy Wschodniej, którą to grupę tworzą głównie Polacy. W całej tej grupie zdecydowanie niskie jest poczucie bezpieczeństwa w domu oraz stopień, w jakim udaje się *odpocząć w domu po całym dniu pracy*. W przypadku jednej czwartej ankietowanych sytuacja mieszkaniowa *nie* przyczynia się do szczęśliwego życia. Osoby badane jako najbardziej idealne rozwiązanie oceniają samodzielne mieszkanie własnościowe, co jednak w wielu przypadkach (nadal) pozostaje w sferze marzeń.

Tabela 3: W jakim stopniu jest Pan(i) ogólnie zadowolony(-a) ze swojej obecnej sytuacji mieszkaniowej? (ocena na podstawie skali od 1 do 10)

Typ imigranta zarobkowego	Średnia	1-5	6-7	8-10
Łącznie	7,1	22%	29%	49%
Wysoko wykwalifikowany z USA (łącznie z Kanadą/Oceanią)	8,2	9%	16%	76%
Wysoko wykwalifikowany z pozostałej części świata	7,8	10%	26%	64%
Wysoko wykwalifikowany z pozostałej części Europy (UE/EOG)	7,7	9%	29%	61%
Wysoko wykwalifikowany z Indii	7,7	8%	37%	54%
Wysoko wykwalifikowany z Europy Wschodniej (UE/EOG)	7,6	16%	25%	60%
Nisko wykwalifikowany z pozostałej części Europy (UE/EOG)	7,0	20%	36%	44%
Nisko wykwalifikowany z pozostałej części świata	7,0	20%	36%	44%
Nisko wykwalifikowany z Europy Wschodniej (UE/EOG)	6,3	37%	27%	36%

Warunki pracy

Okolo jeden na pieciu imigrantow zarobkowych *nie* jest zadowolony ze swojej obecnej pracy i warunkow pracy. Rowniez tutaj mamy do czynienia z duzymi roznicami pomiedzy poszczegolnymi typami imigrantow zarobkowych, przy czym wysoko wykwalifikowani imigranci zarobkowi oceniaja ten aspekt lepiej niz osoby o niskich kwalifikacjach. Najgorzej wyglada to w przypadku nisko wykwalifikowanych imigrantow zarobkowych spoza Europy, z ktorych jeden na trzech jest *niezadowolony*.

Imigranci zarobkowi pracujacy w oparciu o *umowe o prace tymczasowa* sa stosunkowo mniej zadowoleni z warunkow pracy. Mniej wiecej jedna czwarta z nich jest *niezadowolona* ze swojej obecnej pracy, obecnych warunkow pracy i pracodawcy.

To samo dotyczy bezpieczenstwa w miejscu pracy i sposobu traktowania. Ponad jeden na trzech imigrantow zarobkowych nie moze wyrazic wobec pracodawcy swojego niezadowolenia. Nisko wykwalifikowani imigranci zarobkowi z Europy Wschodniej, zwlaszcza z Polski, sa zdecydowanie czesciej niz inne grupy zatrudniani w oparciu o umowe o prace tymczasowa.

Integracja i partycypacja

Ogólnie rzecz biorąc, ankietowani pozytywnie oceniają kontakt z Holendrami. Równocześnie istnieje wśród nich duża potrzeba większego kontaktu z rdzennymi Holendrami, zwłaszcza wśród imigrantów zarobkowych o wysokich kwalifikacjach pochodzących z Indii oraz należących do kategorii „pozostała część świata”. Osoby należące do tych grup oceniają kontakt z Holendrami bardzo pozytywnie i postrzegają Holandię przeważnie jako kraj, w którym chcieliby pozostać. Przeciwna sytuacja występuje wśród nisko wykwalifikowanych imigrantów zarobkowych z Europy Wschodniej. Procent osób ceniących kontakty z Holendrami i mających taką potrzebę jest wśród nich zdecydowanie niższy. Równocześnie większość z nich pozytywnie ocenia kontakty z Holendrami.

Tabela 4: W jakim stopniu zgadza się Pan(i) z poniższymi twierdzeniami?

		Łącznie	Wysoko wykwalifikowany z Europy Wschodniej (UE/EOG)	Nisko wykwalifikowany z Europy Wschodniej (UE/EOG)	Wysoko wykwalifikowany z pozostałej części Europy (UE/EOG)	Nisko wykwalifikowany z pozostałej części Europy (UE/EOG)	Wysoko wykwalifikowany z USA (łącznie z Kanadą/Oceanią)	Wysoko wykwalifikowany z Indii	Wysoko wykwalifikowany z pozostałej części świata	Nisko wykwalifikowany z pozostałej części świata
Chciał(a)bym mieć większy kontakt z rdzennymi Holendrami.	Zgadzam się (całkowicie)	74%	68%	65%	72%	68%	78%	95%	88%	80%
	Nie zgadzam się (zupełnie)	6%	9%	5%	7%	8%	11%	1%	3%	5%
W pozytywny sposób postrzegam kontakty z innymi Holendrami.	Zgadzam się (całkowicie)	65%	68%	58%	68%	67%	68%	78%	73%	67%
	Nie zgadzam się (zupełnie)	10%	10%	10%	11%	10%	12%	7%	7%	11%
Holandia to kraj, w którym chciał(a)bym zamieszkać na stałe.	Zgadzam się (całkowicie)	65%	64%	54%	64%	72%	76%	83%	73%	67%
	Nie zgadzam się (zupełnie)	13%	15%	18%	15%	8%	13%	4%	8%	10%
Czuję się w Holandii jak w domu.	Zgadzam się (całkowicie)	47%	48%	43%	51%	64%	51%	41%	49%	40%
	Nie zgadzam się (zupełnie)	23%	22%	25%	24%	14%	21%	22%	22%	28%
Czuję się doceniany(-a) przez Holendrów.	Zgadzam się (całkowicie)	34%	35%	29%	32%	42%	38%	45%	38%	30%
	Nie zgadzam się (zupełnie)	30%	23%	34%	27%	24%	33%	24%	24%	38%
Holendrzy są wystarczająco otwarci na imigrantów zarobkowych.	Zgadzam się (całkowicie)	30%	35%	29%	28%	27%	26%	39%	39%	21%
	Nie zgadzam się (zupełnie)	36%	35%	34%	47%	35%	44%	25%	31%	41%

Czuję się związany(-a) z okolicą, wsią lub miastem, w którym mieszkam.	Zgadzam się (całkowicie)	27%	24%	38%	20%	25%	24%	17%	19%	19%
	Nie zgadzam się (zupełnie)	44%	42%	32%	52%	44%	49%	51%	53%	54%

Integracja i partycypacja (ciąg dalszy)

Wśród wszystkich typów imigrantów zarobkowych poprawie mogłaby ulec kwestia zaangażowania w życie okolicy, wsi lub miasta, w którym mieszkają. Obecnie ponad jedna czwarta ankietowanych czuje się związana z miejscem, w którym mieszka. Ogółem około jedna czwarta respondentów należy do lokalnego stowarzyszenia lub organizacji, przy czym w wielu przypadkach jest to klub sportowy. Imigranci zarobkowi należący do lokalnych stowarzyszeń ogólnie pozytywniej oceniają swój pobyt w Holandii. Wśród imigrantów zarobkowych mających regularnie lub często kontakt z członkami lokalnej społeczności poziom ogólnego zadowolenia z pobytu w Holandii jest wyższy niż u osób, które w mniejszym stopniu utrzymują kontakty społeczne w swojej okolicy. Obecnie około jednej czwartej ankietowanych utrzymuje takie kontakty regularnie lub często.

Ponad połowa respondentów posługuje się językiem niderlandzkim, wedle swojej oceny, trochę lub dobrze. W grupie nisko wykwalifikowanych imigrantów zarobkowych z pozostałej części Europy (zgłoszona przez nich) znajomość języka niderlandzkiego jest najwyższa. 69 procent z nich podaje, że zna niderlandzki trochę lub dobrze. Mniej niż połowa imigrantów zarobkowych należących do kategorii wysoko wykwalifikowanych imigrantów z Indii oraz nisko wykwalifikowanych imigrantów z Europy Wschodniej posługuje się językiem niderlandzkim trochę lub dobrze. Liczba ta jest stosunkowo niska w porównaniu z innymi imigrantami zarobkowymi. Natomiast relatywnie wysoka jest gotowość do nauki języka.

Perspektywy na przyszłość

Większość imigrantów zarobkowych przewiduje, że w przyszłości pozostanie w Holandii. Przy rozważaniu pozostania w Holandii poczucie bycia w Holandii u siebie jest tak samo ważne jak możliwość znalezienia dobrej pracy czy wynagrodzenie. Najważniejszą rolę przy podejmowaniu decyzji na temat powrotu do kraju pochodzenia odgrywają znajomi i/lub rodzina. Możliwość znalezienia pracy i wynagrodzenie plasują się nieco niżej, na drugim i trzecim miejscu.